

*Cumulo di indennità.*

***Un dipendente che svolge e/o ha svolto le mansioni di autista di scuolabus con orario di lavoro spezzato può legittimamente cumulare l'indennità di rischio con quella di disagio?***

In materia di cumulo di trattamenti economici accessori, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità "accessorie", purché questi siano correlati a condizioni e causali formalmente ed oggettivamente diverse, secondo le previsioni della contrattazione collettiva.

Ciò vale anche per le indennità di rischio e di disagio, per le quali occorre evidentemente tenere conto delle indicazioni fornite in ordine alle ragioni giustificative del loro riconoscimento.

[soloperto@aranagenzia.it](mailto:soloperto@aranagenzia.it)