



CRISTINA BORTOLETTO E DAVIDE D'ALFONSO

**IL NUOVO CCNL 2019-2021
DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI**

Con modulistica in formato digitale editabile



IL NUOVO CCNL 2019-2021 DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI

Di Cristina Bortoletto e Davide d'Alfonso



Il nuovo CCNL 2019-2021 della dirigenza delle funzioni locali
Di Cristina Bortoletto e Davide d'Alfonso

© 2024 Publika S.r.l.
Via Pascoli 3, 46049 Volta Mantovana (MN)
info@publika.it
www.publika.it

I diritti di riproduzione, traduzione, memorizzazione e adattamento totale o parziale con qualsiasi mezzo (analogico e/o digitale) sono riservati in tutti i paesi.

I edizione
Luglio 2024
Pubblicazione digitale

Sommar

Introduzione.....	7
Contenuto della guida e modulistica.....	8
Sintesi delle novità in materia di gestione del rapporto di lavoro.....	9
Sintesi delle novità in materia di relazioni sindacali	12
Sintesi delle novità in materia di retribuzione e costituzione del fondo risorse decentrate.....	13
Personale dirigenziale utilizzato in convenzione	15

Introduzione

Con la stipula del 16.07.2024 entra in vigore il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza del Comparto delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL affianca (finalmente) anche la contrattazione del personale di qualifica dirigenziale a quella del personale non dirigente, che, com'è noto, aveva visto regolare il medesimo triennio con l'accordo del 16 novembre 2022.

Come già accaduto con il contratto dirigenziale precedente, siglato il 17.12.2020, il nuovo CCNL riguarda i dirigenti degli enti e delle amministrazioni destinatarie della preesistente Area II, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità ed anche i segretari comunali e provinciali. La struttura dell'accordo ricalca, in effetti, quella del precedente, giacché prevede una parte comune e a seguire una sezione specifica per ciascuna delle tre categorie di personale di cui sopra.

Il CCNL, come accennato, pertiene tanto ai profili giuridici quanto a quelli economici: come si avrà modo di illustrare sinteticamente nel seguito, alla rivisitazione di diversi istituti afferenti alla gestione del rapporto di lavoro si aggiungono alcune integrazioni (come quella in materia di lavoro agile) che "allineano" dirigenti e segretari al restante personale, nonché, naturalmente, la parte relativa agli incrementi economici del trattamento fondamentale e di quello accessorio.

Nel complesso, ci sembra di poter dire, un contratto non rivoluzionario per quanto riguarda i dirigenti (qualche novità in più si osserva nella sezione riservata ai segretari), con qualche scelta dal sapore innovativo, quale l'introduzione della figura del "mentore", e qualche chiarimento su aspetti strategici e sentiti dai dirigenti, come quelli relativi al patrocinio legale e alla copertura assicurativa.

Come sempre, alla breve disamina del contenuto del contratto di cui alle prossime pagine uniamo una serie di bozze operative, pensate per aiutare gli enti nell'applicazione delle novità e con l'auspicio di rendere più chiaro e semplice possibile il lavoro importante che inevitabilmente accompagna l'arrivo di ogni rinnovo contrattuale.

Ciò premesso, non ci resta che augurare ai lettori buon lavoro!

Cristina Bortoletto
Davide d'Alfonso

Contenuto della guida e modulistica

La presente pubblicazione si compone di un'ampia sezione introduttiva, con finalità di illustrazione della norma e di interpretazione dei suoi passaggi chiave.

La guida esamina, nell'ordine, le principali novità negli istituti rilevanti nella gestione del rapporto di lavoro, l'aggiornamento della disciplina delle relazioni sindacali e infine il profilo economico, con riferimento alla parte fissa ed accessoria della retribuzione.

Inoltre, secondo lo stile operativo di Publika, sono proposti alcuni *allegati*, in forma di bozze di lavoro (ampiamente rimaneggiabili e adattabili alle prassi e alle sensibilità di ciascuno) che potranno aiutare gli enti a procedere in modo ordinato nella procedura.

Questi sono, in sintesi:

- deliberazione sulle direttive alla Delegazione Trattante di Parte pubblica e nomina della stessa;
- determinazione di costituzione del fondo per le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- prospetto di costituzione del fondo anzidetto;
- bozza di contratto collettivo integrativo (CCI);
- schema di decreto di conferimento di incarico dirigenziale.

Il campo di applicazione del CCNL comprende sia i rapporti di lavoro con qualifica dirigenziale a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Secondo i dati del conto annuale 2018 il CCNL del 16.07.2024 si rivolge all'area delle Funzioni Locali così composta:

Destinatari	Unità al 31.12.2018	Retribuzione media
Dirigenti Funzioni Locali	5.842	€ 101.306
Dirigenti PTA del SSN	4.913	€ 80.073
Segretari comunali e provinciali	2.885	€ 78.587
Totale area	13.640	€ 88.853

Il nuovo CCNL 2019-2021 della dirigenza delle funzioni locali
Di Cristina Bortoletto e Davide d'Alfonso



Publika edizioni
Collana coordinata da Gianluca Bertagna